Res. N° 6 de C.D.C. de 20/XI/2001 – Dist. 511/01 - D.O. 24/XII/2001

ORDENANZA DE ASCENSOS DEL PERSONAL TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIO DE LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA

Denominación modificada por Res. N° 4, Num. I Inc. 1 de C.D.C. de 01/VII/2025 - Dist. N° 600.25 – D.O. 07/VII/2025
Denominación anterior: ORDENANZA DE ASCENSOS DE LOS FUNCIONARIOS NO DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA

Capítulo I.- DEFINICIÓN Y PROCEDIMIENTO

Artículo 1º.- Concepto de Ascenso - Ascenso es la promoción a un cargo superior al que se ocupa obtenido por el procedimiento de selección establecido en esta ordenanza (Estatuto de los Funcionarios Técnicos, Administrativos y de Servicio de la Universidad de la República, arts. 27 y 28).

Modificado por Res. N° 4, Num. I Inc. 2 de C.D.C. de 01/VII/2025 – Dist. N° 600.25 – D.O. 07/VII/2025

Artículo 1º.- Concepto de Ascenso - Ascenso es la promoción a un cargo superior al que se ocupa obtenido por el procedimiento de selección establecido en esta ordenanza (Estatuto de los Funcionarios no Docentes, arts. 27 y 28).

Artículo 2º.- Principio general - En la Universidad de la República, la selección de personal para desempeñarse en grados superiores al de ingreso, se realizará mediante concurso (Ley 12.549, art. 49, inc. 2o.). Los cargos ocupados como consecuencia de un concurso de ascenso, tendrán siempre carácter titular.

Artículo 3º.- Normativa aplicable - La aplicación de esta ordenanza deberá realizarse en el marco de las disposiciones generales existentes en la materia, particularmente lo establecido en la Ley Orgánica Universitaria No. 12.549 de 29.X.1958, el Estatuto de los Funcionarios Técnicos, Administrativos y de Servicio de la Universidad de la República de 13.02.2001 y la Reestructura Escalafonaria del personal técnico, administrativo y de servicio aprobada por el Consejo Directivo Central en el mes de abril de 1991, sin perjuicio de sus modificaciones posteriores.

Modificado por Res. N° 4, Num. I Inc. 2 de C.D.C. de 01/VII/2025 – Dist. N° 600.25 – D.O. 07/VII/2025

Artículo 3º.- Normativa aplicable - La aplicación de esta ordenanza deberá realizarse en el marco de las disposiciones generales existentes en la materia, particularmente lo establecido en la Ley Orgánica Universitaria No. 12.549 de 29.X.1958, el Estatuto de los Funcionarios no Docentes de la Universidad de la República de 13.02.2001 y la Reestructura Escalafonaria del Personal no Docente aprobada por el Consejo Directivo Central en el mes de abril de 1991, sin perjuicio de sus modificaciones posteriores.

Capítulo II.- ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artículo 4º.- Cargos ocupados en efectividad - Esta ordenanza será aplicable a los funcionarios técnicos, administrativos y de servicio de la Universidad de la República que ocupen cargos con carácter efectivo, calidad que se verificará al momento de la inscripción en el llamado respectivo, con exclusión de los concursos abiertos de ingreso y de especial naturaleza dentro de los escalafones A y R.

Modificado por Res. N° 4, Num. I Inc. 2 de C.D.C. de 01/VII/2025 – Dist. N° 600.25 – D.O. 07/VII/2025

Artículo 4º.- Cargos ocupados en efectividad - Esta ordenanza será aplicable a los funcionarios no docentes de la Universidad de la República que ocupen cargos con carácter efectivo, calidad que se verificará al momento de la inscripción en el llamado respectivo, con exclusión de los concursos abiertos de ingreso y de especial naturaleza dentro de los escalafones A y R.

Artículo 5º.- Circunscripción única - Los ascensos se realizarán respetando el régimen de circunscripción única.

Capítulo III.- OPORTUNIDAD DE LOS ASCENSOS

Artículo 6º.- Comunicación de los cargos a proveer - En todos los concursos de ascenso, las Direcciones de los Servicios universitarios comunicarán, previo a su realización, a la Dirección General de Personal los cargos a proveer en las respectivas carreras, escalafones y grados, así como los cargos que se pretendan suprimir, sin posibilidad de disminuir posteriormente la nómina, salvo causas supervinientes debidamente comprobadas y fundadas conforme al mismo procedimiento. Tal comunicación deberá acompañarse con el informe de disponibilidad presupuestal correspondiente.

La Dirección General de Personal dará cuenta de cada actuación al Consejo Directivo Central a los efectos

que éste disponga.

Artículo 7º.- Publicidad de los cargos a proveer

- En cada llamado a concurso de ascenso, el Consejo Directivo Central establecerá la cantidad de cargos que se proveerán, dando la debida publicidad en las carteleras de los Servicios universitarios correspondientes.

Las publicaciones se realizarán en las carteleras durante el período de inscripción establecido en el llamado, de manera que asegure su conocimiento por parte de los funcionarios.

Capítulo IV.- DE LOS REQUISITOS PARA POSTULARSE A LOS CONCURSOS¹

Artículo 8º.- Escalafón, grado y antigüedad mínima - En los concursos de ascenso para cargos del nivel operativo, los postulantes deberán revistar en efectividad en cargos del grado inmediato inferior del mismo escalafón y carrera, con una antigüedad en ese cargo que deberá establecerse en las bases del llamado y que no podrá ser inferior a un año. La antigüedad se verificará al momento de la inscripción en el respectivo llamado.

En los concursos de ascenso para cargos de nivel de conducción, los postulantes deberán revistar en efectividad en el grado inmediato inferior, con una antigüedad en esos cargos que deberá establecerse en las bases del llamado, y que no podrá ser inferior a dos años, admitiéndose las excepciones establecidas por el art. 28 del Estatuto de los Funcionarios Técnicos, Administrativos y de Servicio de la Universidad de la República. La antigüedad se constatará al momento de la inscripción en el respectivo llamado.

Sin perjuicio de lo establecido en el inciso precedente, el Consejo Directivo Central podrá aprobar bases de llamado para la provisión por ascenso de cargos de nivel de conducción que habiliten, por excepción, que los postulantes revistan en efectividad en cargos del grado inmediato anterior con una antigüedad menor a la establecida como regla general y que no podrá ser inferior a un año, siempre que medie resolución debidamente fundada, aprobada por dos tercios del total de sus componentes. Esta atribución del Consejo Directivo Central no podrá ser delegada.

Modificado por Res. N° 4, Num. I Inc. 2 y 3 de C.D.C. de 01/VII/2025 – Dist. N° 600.25 – D.O. 07/VII/2025

Artículo 8º.- Escalafón, grado y antigüedad mínima - En los concursos de ascenso para cargos del nivel operativo, los postulantes deberán revistar en efectividad en cargos del grado inmediato inferior del mismo escalafón y carrera, con una antigüedad en ese cargo que deberá establecerse en las bases del llamado y que no podrá ser inferior a un año. La antigüedad se verificará al momento de la inscripción en el respectivo llamado.

En los concursos de ascenso para cargos de nivel de conducción, los postulantes deberán revistar en efectividad en el grado inmediato inferior, con una antigüedad en esos cargos que deberá establecerse en las bases del llamado, y que no podrá ser inferior a dos años, admitiéndose las excepciones establecidas por el art. 28 del Estatuto de los Funcionarios no docentes de la Universidad de la República. La antigüedad se constatará al momento de la inscripción en el respectivo llamado.

En casos excepcionales debidamente fundados, para cubrir cargos de Nivel de Conducción en los Centros Universitarios Regionales del Interior del País, se podrá requerir una antigüedad menor a la indicada precedentemente, la que se establecerá en las respectivas Bases del Llamado.

Párrafo agregado por Res. N° 10 de C.D.C. de 5/III/2013 – Dist. 87/13 – D.O. 13/III/2013

Artículo 9º.- Carreras asociadas - En los concursos de ascenso para cargos del nivel operativo en las carreras asociadas, los postulantes deberán pertenecer al escalafón y al grado habilitantes que establezcan las bases.

Capítulo V.- DE LOS CONCURSOS

Artículo 10º.- Tipos de concursos - Los concursos de ascensos para cargos de nivel de operativo, serán de méritos o de méritos y oposición.

Los concursos de ascenso para cargos de nivel de conducción serán de méritos y oposición.

Modificado por Res. N° 56 de C.D.C. de 26/XI/2013 – D.O. 4/XII/2013

TEXTO ANTERIOR: Artículo 10º.- Tipos de concursos - Los concursos de ascensos para cargos de nivel de carrera II (Operativo) serán de méritos. Los concursos de ascenso para los restantes cargos del nivel operativo podrán ser de méritos o de méritos y oposición.

Los concursos de ascenso para cargos de nivel de conducción serán de méritos y oposición.

1 - **Res. N° 1 de C.D.G.A.P. de 25/VII/2016** - "(Exp. 012000-000346-16) - En relación con la consulta formulada por la Dirección General de Personal (Distribuido N° 1190.16), este Consejo Delegado de Gestión Administrativa y Presupuestal entiende que;

1 - Los requisitos de poseer el cargo que habilita a presentarse al concurso de ascenso se deben mantener durante todo el concurso y hasta la toma de posesión en caso de resultar ganador;

2 - El presente criterio será incluido en todas las Bases y tenido en cuenta para todos Concursos de Ascenso para cargos no docentes en la Universidad de la República. (6 en 7 - Voto discorde Orden de Egresados - Arq. Oliver)"

Capítulo VI.- DE LOS MÉRITOS Y PRUEBAS

Artículo 11º.- Valor de las calificaciones -El peso relativo del ítem "calificación" dentro de los méritos, que deberá ser establecido en las bases de los concursos, representará, como mínimo, un 60% del total de puntos asignados a los mismos.

El promedio del ítem "calificación" se calculará ordinariamente sobre la base de los cinco años de desempeño del postulante en el cargo o cargos correspondientes, inmediatos anteriores a la fecha de inscripción en el concurso, concediéndose la puntuación que proporcionalmente corresponda a su calificación.

En caso de que el concursante no tuviera esta antigüedad, el promedio se calculará sobre la base del período de tiempo durante el cual haya desempeñado el cargo o cargos.

En casos excepcionales en que el Consejo Directivo Central entienda, en forma previa a la aprobación de las bases del llamado, que las calificaciones presentan desniveles significativos entre un Servicio y otro, no se aplicará el criterio anteriormente señalado.

En esos casos el Tribunal asignará los puntajes del ítem "calificación" teniendo como base las calificaciones de cada uno de los concursantes y la información general de las calificaciones en el escalafón y carrera del cargo que se concursa.

El puntaje máximo que se asigne en las bases del concurso al ítem "calificación", corresponderá al puntaje promedio máximo obtenido por los postulantes.

Artículo 12º.- Otros antecedentes - En las bases de los concursos podrán tomarse en cuenta, entre otros, los siguientes antecedentes:

-formación, capacitación y adiestramiento del aspirante que guarden relación con el cargo y que puedan fortalecer su desempeño.

-concursos de oposición en la Universidad de la República.

-experiencia laboral dentro y fuera de la Universidad de la República.

-antigüedad en la Universidad de la República y en la función.

-actividades de co-gobierno y otras que establezcan las bases.

-deméritos no abarcados por la aplicación de la Ordenanza de Calificación.

Artículo 13º.- Puntaje eliminatorio para cargos de nivel de carrera II - En los concursos de ascenso para cargos de nivel de carrera II, las bases establecerán un puntaje mínimo que no podrá ser inferior al 40% del puntaje total asignado.

Los postulantes que no superen ese mínimo serán eliminados, sin perjuicio de otras exigencias establecidas en las bases de los concursos correspondientes.

Artículo 14º.- Puntaje eliminatorio para los restantes cargos - En los concursos de ascenso para los restantes cargos del nivel operativo y para los cargos del nivel de conducción, las bases establecerán un puntaje mínimo que no podrá ser inferior al 50% del puntaje total asignado.

Los postulantes que no superen ese mínimo serán eliminados, sin perjuicio del carácter eliminatorio de las pruebas u otras exigencias establecidas en las bases de los concursos correspondientes.

Capítulo VII.- DE LOS TRIBUNALES

Artículo 15º.- Designación - Los Tribunales de Concurso serán designados por el Consejo Directivo Central y actuarán de acuerdo a las normas vigentes, incluyendo la Ordenanza de Concursos para la Provisión de Cargos Técnicos, Administrativos y de Servicio, las bases específicas de los llamados y la descripción de los cargos correspondientes.

Modificado por Res. N° 4, Num. I Inc. 2 de C.D.C. de 01/VII/2025 – Dist. N° 600.25 – D.O. 07/VII/2025

Artículo 15º.- Designación - Los Tribunales de Concurso serán designados por el Consejo Directivo Central y actuarán de acuerdo a las normas vigentes, incluyendo la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos No Docentes, las bases específicas de los llamados y la descripción de los cargos correspondientes.

Capítulo VIII.- DEL ORDEN DE PRELACIÓN

Artículo 16º.- Confección del orden de prelación - Sin perjuicio de la ocupación por parte de los ganadores del concurso de ascenso de los cargos objeto de llamado, se confeccionará un orden de prelación con los concursantes que hayan superado el puntaje mínimo y las exigencias establecidas en las bases.

El Consejo Directivo Central deberá proveer los cargos vacantes ciñéndose al orden de prelación respectivo.

Artículo 17°.- Vigencia - El orden de prelación tendrá vigencia por un único período que será improrrogable, de acuerdo al siguiente detalle:

- Concursos de méritos para cargos de nivel operativo: un año.
- Concursos de méritos y oposición para cargos de nivel operativo: dos años.
- Concursos de méritos y oposición para cargos de nivel de conducción: tres años.

Todos los casos arriba indicados podrán ser prorrogados por un único período de un año. Cuando exista un concurso en proceso, podrá prorrogarse la vigencia del Orden de Prelación correspondiente al Concurso realizado respecto del mismo escalafón y grado, hasta la homologación del fallo de aquél.

Párrafo agregado por Res. N° 10 de C.D.C. de 5/III/2013 – Dist. 87/13 – D.O. 13/III/2013

Capítulo IX.- EFECTOS DE LOS CONCURSOS

Artículo 18°.- Caducidad de las subrogaciones - Homologado el fallo del concurso de ascenso y designados los ganadores, quedarán sin efecto las subrogaciones correspondientes a los cargos objeto de ese concurso. Esta medida entrará en vigencia a partir de la fecha de notificación al subrogante y al Director del Servicio al que pertenece.

Artículo 19°.- Nuevos llamados - Cuando caducare la vigencia del orden de prelación correspondiente y existieran solicitudes de los Servicios para proveer cargos de carácter interino o por subrogación, el Consejo Directivo Central procederá a realizar los llamados respectivos.

Capítulo X.- DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Artículo 20°.- Transitorio - Los Artículos 10, 13 y 14 de la presente Ordenanza no entrarán en vigencia hasta la finalización del tercer período de calificación (Setiembre 1998 - Marzo 2001).

Artículo 21°.- La vigencia del Art. 11 quedará suspendida hasta la finalización del tercer período de calificación. A partir de dicha fecha, el puntaje mínimo de puntos asignados dentro de los méritos al ítem calificación se aplicará gradualmente de acuerdo al siguiente detalle:

- 30% a partir de la finalización del tercer período (Setiembre 1998 - Marzo 2001)
- 45% luego de finalizado el cuarto período (Setiembre 1998 - Marzo 2002).

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

“Hasta el 30 de setiembre del 2008 no se aplicará la limitación temporal en la vigencia de los órdenes de prelación establecida por el art. 17 de la presente Ordenanza.

Entretanto los órdenes de prelación podrán ser prorrogados hasta la fecha mencionada en el inciso anterior. En todos los casos la prórroga perderá vigencia el día que como resultado de un nuevo concurso, sea aprobado un nuevo orden de prelación.

A partir del 1° de octubre de 2008 perderán vigencia definitivamente todos los órdenes de prelación que tengan más de tres años de vigencia a esa fecha”.

Disposición dada por Res. N° 33 de C.D.C. de 8/V/2007 – Distr. N° 230/07 – D.O. 6/V///2007

XXXX-XXXXXX

*Ver: Basejur\INSTRUCC_SERV - “Instructivo para Gestionar Designaciones”

XXXXXXXXXXXX-XXXXXXXX

TEXTO ORIGINAL

Res. No. 6 C.D.C. 27/04/1999 - Dist. 64/99 - D.O. 4/05/99 - D.O. 14/05/99

**ORDENANZA DE ASCENSOS DE LOS FUNCIONARIOS NO DOCENTES
DE LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA**

Capítulo I.- DEFINICIÓN Y PROCEDIMIENTO

Artículo 1o.- Concepto de Ascenso

Ascenso es la promoción a un cargo superior al que se ocupa obtenido por el procedimiento de selección establecido en esta ordenanza (Estatuto de los Funcionarios no Docentes, arts. 27 y 28).

Artículo 2o.- Principio general

En la Universidad de la República, la selección de personal para desempeñarse en grados superiores al de ingreso, se realizará mediante concurso (Ley 12.549, art. 49, inc. 2o.).

Los cargos ocupados como consecuencia de un concurso de ascenso, tendrán siempre carácter titular.

Artículo 3o.- Normativa aplicable

La aplicación de esta ordenanza deberá realizarse en el marco de las disposiciones generales existentes en la materia, particularmente lo establecido en la Ley Orgánica Universitaria No. 12.549 de 29.X.1958, el Estatuto de los Funcionarios no Docentes de la Universidad de la República de 13.II.1943 y la Reestructura Escalonaria del Personal no Docente aprobada por el Consejo Directivo Central en el mes de abril de 1991, sin perjuicio de sus modificaciones posteriores.

Capítulo II.- ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artículo 4o.- Cargos ocupados en efectividad

Esta ordenanza será aplicable a los funcionarios no docentes de la Universidad de la República que ocupen cargos con carácter efectivo, calidad que se verificará al momento de la inscripción en el llamado respectivo, con exclusión de los concursos abiertos de ingreso y de especial naturaleza dentro de los escalafones A y R.

Artículo 5o.- Circunscripción única

Los ascensos se realizarán respetando el régimen de circunscripción única (Ordenanza de Actos Administrativos, art. 23).

Capítulo III.- OPORTUNIDAD DE LOS ASCENSOS

Artículo 6o.- Comunicación de los cargos a proveer

En todos los concursos de ascenso, las Direcciones de los servicios universitarios comunicarán, previo a su realización, a la Dirección General de Personal los cargos a proveer en las respectivas carreras, escalafones y grados, así como los cargos que se pretendan suprimir, sin posibilidad de disminuir posteriormente la nómina, salvo causas supervinientes debidamente comprobadas y fundadas conforme al mismo procedimiento. Tal comunicación deberá acompañarse con el informe de disponibilidad presupuestal correspondiente.

La Dirección General de Personal dará cuenta de cada actuación al Consejo Directivo Central a los efectos que éste disponga.

Artículo 7o.- Publicidad de los cargos a proveer

En cada llamado a concurso de ascenso, el Consejo Directivo Central establecerá la cantidad de cargos que se proveerán, dando la debida publicidad en las carteleras de los servicios universitarios correspondientes.

Las publicaciones se realizarán en las carteleras durante el período de inscripción establecido en el llamado, de manera que asegure su conocimiento por parte de los funcionarios.

Capítulo IV.- DE LOS REQUISITOS PARA POSTULARSE A LOS CONCURSOS

Artículo 8o.- Escalafón, grado y antigüedad mínima

En los concursos de ascenso para cargos del nivel operativo, los postulantes deberán revistar en efectividad en cargos del grado inmediato inferior del mismo escalafón y carrera, con una antigüedad en ese cargo que deberá establecerse en las bases del llamado y que no podrá ser inferior a un año. La antigüedad se verificará al momento de la inscripción en el respectivo llamado.

En los concursos de ascenso para cargos de nivel de conducción, los postulantes deberán revistar en efectividad en el grado inmediato inferior, con una antigüedad en esos cargos que deberá establecerse en las bases del llamado, y que no podrá ser inferior a dos años, admitiéndose las excepciones establecidas por el art. 28 del Estatuto de los Funcionarios no docentes de la Universidad de la República de 13/II/43. La antigüedad se constatará al momento de la inscripción en el respectivo llamado.

Artículo 9o.- Carreras asociadas

En los concursos de ascenso para cargos del nivel operativo en las carreras asociadas, los postulantes deberán pertenecer al escalafón y al grado habilitantes que establezcan las bases.

Capítulo V.- DE LOS CONCURSOS

Artículo 10o.- Tipos de concursos

Los concursos de ascensos para cargos de nivel de carrera II (Operativo) serán de méritos. Los concursos de ascenso para los restantes cargos del nivel operativo podrán ser de méritos o de méritos y oposición.

Los concursos de ascenso para cargos de nivel de conducción serán de méritos y oposición.

Capítulo VI.- DE LOS MÉRITOS Y PRUEBAS

Artículo 11o.- Valor de las calificaciones

El peso relativo de ítem "calificación" dentro de los méritos, que deberá ser establecido en las bases de los concursos, representará, como mínimo, un 60% del total de puntos asignados a los mismos.

El promedio del ítem "calificación" se calculará sobre la base de los cinco años de desempeño del postulante en el cargo o cargos correspondientes, inmediatos anteriores a la fecha de inscripción en el concurso, concediéndose la puntuación que proporcionalmente corresponda a su calificación. En caso de que el concursante no tuviera esta antigüedad, el promedio se calculará sobre la base del período de tiempo durante el cual haya desempeñado el cargo o cargos.

El puntaje máximo que se asigne en las bases del concurso al ítem "calificación", corresponderá al puntaje promedio máximo obtenido por los postulantes.

Artículo 12o.- Otros antecedentes

En las bases de los concursos podrán tomarse en cuenta, entre otros, los siguientes antecedentes:

- formación, capacitación y adiestramiento del aspirante que guarden relación con el cargo y que puedan fortalecer su desempeño.
- concursos de oposición en la Universidad de la República.
- experiencia laboral dentro y fuera de la Universidad de la República.
- antigüedad en la Universidad de la República y en la función.
- actividades de co-gobierno y otras que establezcan las bases.
- deméritos no abarcados por la aplicación de la Ordenanza de Calificación.

Artículo 13o.- Puntaje eliminatorio para cargos de nivel de carrera II

En los concursos de ascenso para cargos de nivel de carrera II, las bases establecerán un puntaje mínimo que no podrá ser inferior al 40% del puntaje total asignado.

Los postulantes que no superen ese mínimo serán eliminados, sin perjuicio de otras exigencias establecidas en las bases de los concursos correspondientes.

Artículo 14o.- Puntaje eliminatorio para los restantes cargos

En los concursos de ascenso para los restantes cargos del nivel operativo y para los cargos del nivel de conducción, las bases establecerán un puntaje mínimo que no podrá ser inferior al 50% del puntaje total asignado.

Los postulantes que no superen ese mínimo serán eliminados, sin perjuicio del carácter eliminatorio de las pruebas u otras exigencias establecidas en las bases de los concursos correspondientes.

Capítulo VII.- DE LOS TRIBUNALES**Artículo 15o.- Designación**

Los Tribunales de Concurso serán designados por el Consejo Directivo Central y actuarán de acuerdo a las normas vigentes, incluyendo la "Ordenanza sobre integración y funcionamiento de los Tribunales de concursos para acceder a cargos de ingreso y ascenso en los escalafones no docentes", las bases específicas de los llamados y la descripción de los cargos correspondientes.

Capítulo VIII.- DEL ORDEN DE PRELACIÓN**Artículo 16o.- Confección del orden de prelación**

Sin perjuicio de la ocupación por parte de los ganadores del concurso de ascenso de los cargos objeto de llamado, se confeccionará un orden de prelación con los concursantes que hayan superado el puntaje mínimo estipulado en los artículos 13 y 14 de esta ordenanza y superado, en su caso, las exigencias establecidas en las bases.

El Consejo Directivo Central deberá proveer los cargos vacantes cifiéndose al orden de prelación respectivo.

Artículo 17o.- Vigencia

El orden de prelación tendrá vigencia por un único período que será improrrogable, de acuerdo al siguiente detalle:

- Concursos de méritos para cargos de nivel operativo: un año.
- Concursos de méritos y oposición para cargos de nivel operativo: dos años.
- Concursos de méritos y oposición para cargos de nivel de conducción: tres años.

Capítulo IX.- EFECTOS DE LOS CONCURSOS

Artículo 18o.- Caducidad de las subrogaciones Homologado el fallo del concurso de ascenso y designados los ganadores, quedarán sin efecto las subrogaciones correspondientes a los cargos objeto de ese concurso. Esta medida entrará en vigencia a partir de la fecha de notificación al subrogante y al Director del servicio al que pertenece.

Artículo 19o.- Nuevos llamados

Cuando caducare la vigencia del orden de prelación correspondiente y existieran solicitudes de los servicios para proveer cargos de carácter interino o por subrogación, el Consejo Directivo Central procederá a realizar los llamados respectivos.

Capítulo X.- DISPOSICIÓN TRANSITORIA**Artículo 20o.- Transitorio**

La presente ordenanza se aplicará luego de finalizado el primer período de calificación que se tramita, en aplicación de la Ordenanza de Calificaciones.